

PRESSEMITTEILUNG

Einer der besten Praktikanten-Arbeitgeber Deutschlands – Future Talents bei der Würth Industrie Service

Würth Industrie Service
GmbH & Co. KG
Pia Schmitt
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
97980 Bad Mergentheim

Bad Mergentheim/Berlin. Die Megatrends Globalisierung, Individualisierung und Digitalisierung stehen schon lange im Fokus der Unternehmen. Als umso bedeutender erweisen sich unsere Future Talents – unsere Arbeitnehmer und Performer der Zukunft von Morgen. Für einen erfolgreichen Wandel besitzen die jungen Akademikerinnen und Akademiker enorm wichtige Kompetenzen. Sie bringen Affinität und einen selbstverständlichen Umgang mit Technologien und neuen Kommunikationsmöglichkeiten mit. Gerade in Zeiten eines Fachkräftemangels ist es der Würth Industrie Service GmbH & Co. KG deshalb wichtig, Nachwuchstalente frühzeitig zu rekrutieren und langfristig zu binden. Am Donnerstag, den 06. Februar 2020 fand in Berlin das „CLEVIS Future Talents Forum“ statt. Das Unternehmen wurde bereits das fünfte Jahr in Folge beim CLEVIS Future Talents Report 2020 als TOP-Arbeitgeber mit der Auszeichnung „Hidden Champion“ gekürt.

T +49 7931 91-3409
F +49 7931 91-53409
www.wuerth-industrie.com
Pia.Schmitt@wuerth-industrie.com

11.02.2020

Mit den besten Voraussetzungen zum „Hidden Champion“

Als Deutschlands größte Studie zur Arbeitgeberqualität im Bereich Praktika bietet der Future Talents Report einen detaillierten Einblick in die deutsche Praktika-Landschaft. Die Studie zeigt auf, wo sich Unternehmen bezüglich ihrer Arbeitgeberqualität und ihrem Markenimage positionieren. Fast 60.000 befragte Future Talents haben im Laufe der vergangenen Jahre ihre Arbeitgeber hinsichtlich ihres individuellen Arbeitsverhältnisses bewertet. Dass Future Talents an Relevanz gewinnen, steht daher außer Frage. Nun gilt es die Erkenntnisse des Future Talents Reports effektiv zu nutzen und den Mehrwert bestehender Potenziale auszuschöpfen, um die Talente von morgen schon heute für das eigene Unternehmen gewinnen zu können.

Die Nachwuchsförderung wie auch die Förderung und Entwicklung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist der Würth Industrie Service ein besonderes Anliegen, denn sie sind die Basis des Unternehmenserfolges und der Treiber des Unternehmenswachstums sowie einer erfolgreichen Unternehmensentwicklung. Dass Praktikantinnen und Praktikanten der Würth Industrie Service dies besonders schätzen, beweist die erneute Auszeichnung als „Hidden Champion“. Damit gilt die Würth Industrie Service als einer der besten Praktikantenarbeitgeber Deutschlands. Insbesondere in Sachen Arbeitgeberqualität schneidet das Unternehmen überdurchschnittlich positiv ab und landet im Ranking auf Platz 4.

Vielfältige Einstiegsmöglichkeiten, eine Ausbildungsqualität auf höchstem Niveau sowie individuell ausgerichtete Entwicklungsperspektiven – dafür steht das Unternehmen in Sachen Praktikum. Die Würth Industrie Service bietet über alle Unternehmensbereiche hinweg vielfältige Praktikumsstellen für Schülerinnen und Schüler sowie für Studentinnen und Studenten. Angefangen von Pflichtpraktika und freiwilligen Praktika sowie Jahres- und Schnupperpraktika über die Initiative zur Werkstudententätigkeit bis hin zu einem Praktikum in Verbindung mit einer Abschlussarbeit – und das zu den unterschiedlichsten Themen. Als Arbeitgeber und insbesondere als Ausbildungsverantwortlicher legt das Unternehmen besonderen Wert auf die Verknüpfung von theoretisch erworbenen Kenntnissen und betrieblicher Praxis. Um Anknüpfungen an die Theorie im betrieblichen Alltag zu gewährleisten, werden die Einarbeitungsdurchläufe individuell auf jeden Einzelnen angepasst. Dabei hat die individuelle Förderung höchste Priorität. Interne Schulungen ergänzen das Weiterbildungsangebot und bilden ein wesentliches Kernelement, wenn es um die Qualifizierung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geht. Persönlich, individuell, intensiv. Mit vielfältigen Praktikumsmöglichkeiten bietet die Würth Industrie Service die Gelegenheit, Ideen einzubringen, Projekte selbstständig zu bearbeiten und Praxiseinblicke passend zur individuellen Situation zu erhalten. Nach einem Praktikum besteht die Möglichkeit einer Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis. Darüber hinaus bietet das Unternehmen engagierten Studentinnen und Studenten die Aufnahme in das Studentenprogramm WIS for Talents an – ein Netzwerk, wodurch der Kontakt mit dem Unternehmen und dem Team weiterhin ermöglicht wird.

Nachwuchstalente fördern und fordern: So lautet die Devise der Würth Industrie Service. Hinsichtlich der fortschreitenden Digitalisierung konzentriert sich das Unternehmen auf das Anpassen von Lerninhalten sowie auf die Entwicklung neuer Ausbildungsberufe und Studiengänge, und das in Kooperation mit der IHK (Industrie- und Handelskammer) sowie der DHBW (Duale Hochschule Baden-Württemberg). In diesem Zuge wird der Studiengang „Digital Business Management“ angeboten, um im Zeitalter von Industrie 4.0 die Nachwuchskräfte auf die sich verändernden Prozesse vorzubereiten. Weiterbildung ist der Schlüssel zum Erfolg.

Weitere Informationen zu den Ausbildungs-, Praktikums- und Direkteinstiegsmöglichkeiten bei der Würth Industrie Service sind auf der Website unter www.wuerth-industrie.com/karriere zu finden.

Die Ergebnisse der Studie sind unter <https://www.clevis.de/futuretalents-forum/> zu finden.

Bildmaterial:



Bild 1: Praktikantenarbeitgeber Würth Industrie Service.jpg

Bildunterschrift 1: Würth Industrie Service als einer der besten Praktikantenarbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet

Bildquelle 1: Würth Industrie Service GmbH & Co. KG



Bild 2: Auszeichnung Clevis_FTR-HiddenChampion.jpg

Bildunterschrift 2: Auszeichnung der Würth Industrie Service als Hidden Champion

Bildquelle 2: CLEVIS GmbH

Kurzprofil Würth Industrie Service GmbH & Co. KG

Die Würth Industrie Service GmbH & Co. KG ist innerhalb der Würth-Gruppe für die Belieferung der Industriebranche zuständig. Seit der Gründung im Jahr 1999 ist das Unternehmen im Industriepark Würth am Standort Bad Mergentheim mit über 1.700 Mitarbeitern tätig.

Seinen Kunden präsentiert sich das Unternehmen mit einer spezialisierten Produktausrichtung aus über 1.100.000 Artikeln als kompletter C-Teile-Anbieter: von Schrauben, Verbindungs- und Befestigungstechnik über Werkzeuge bis hin zu chemisch-technischen Produkten und Arbeitsschutz.

Neben dem umfangreichen Standardsortiment liegt die Stärke in kundenindividuellen, logistischen und dispositiven Versorgungs- und Dienstleistungskonzepten sowie Sonderteilen. Unter der Servicemarke „CPS® – C-Produkt-Service“ bietet das Unternehmen modular aufgebaute Lösungen, die sich einfach auf die kundenindividuellen Bedürfnisse anpassen lassen. Dabei rationalisieren verbrauchs- und bedarfsgestützte Systeme deutlich die Prozesse für Einkauf, Logistik und Qualitätssicherung und ermöglichen es dem Kunden, den Aufwand bei der Beschaffung von Kleinteilen kostenoptimiert durchzuführen.

Logistische und dispositive Dienstleistungen wie scannerunterstützte Regalsysteme oder eine Just-in-time-Versorgung mittels Kanban-Behältersystemen bieten dabei einen entscheidenden Beitrag zur Produktivitätssteigerung.